

АНТИАЛКОГОЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

1. Антиалкогольная политика ООО «ОНС» (далее – Политика) разработана и реализуется с целью недопустимости употребления и использования работниками Общества, а также работниками привлеченных подрядных организаций и субподрядчиков в период исполнения договорных обязательств, психоактивных веществ, ведущих к опьянению.

2. Для цели настоящей Политики под психоактивными веществами, влекущими опьянение (далее – ПАВ), понимаются любые химические вещества или смеси естественного или искусственного происхождения, влияющие на функционирование центральной нервной системы и приводящие к изменению психического состояния человека, в том числе:

- алкоголь – вещество, вызывающее алкогольное опьянение, которое определяется наличием абсолютного этилового спирта в концентрации, превышающей возможную суммарную погрешность измерений, а именно 0,16 миллиграмма на один литр выдыхаемого воздуха, или наличием абсолютного этилового спирта в концентрации 0,3 и более грамма на один литр крови в организме человека;
- наркотические средства – вещества синтетического или естественного происхождения, препараты, включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации (далее – РФ), в соответствии с законодательством РФ, международными договорами РФ, в том числе Единой конвенцией о наркотических средствах 1961 года;
- психотропные вещества – вещества синтетического или естественного происхождения, препараты, природные материалы, включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в РФ, в соответствии с законодательством РФ, международными договорами РФ, в том числе Конвенцией о психотропных веществах 1971 года;
- прекурсоры наркотических средств и психотропных веществ – вещества, часто используемые при производстве, изготовлении, переработке наркотических средств и психотропных веществ, включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в РФ, в соответствии с законодательством РФ, международными договорами РФ, в том числе Конвенцией Организации Объединенных Наций о борьбе против незаконного оборота наркотических средств и психотропных веществ 1988 года;
- седативные препараты (барбитураты и т.д.); стимуляторы (кокаин, амфетамины и т.д.); успокоительные препараты (бензодиазепины и т.д.); галлюциногены (LSD -диэтиламид d-лизергиновой кислоты, PCP – фенциклидин и другие).


3. Цель настоящей Политики достигается путем решения следующих задач:

- формирование и поддержание здоровой психологической обстановки в коллективе, стремление к отсутствию конфликтов;
- выявление причин употребления ПАВ и реализация мероприятий, направленных на их устранение;
- обучение работников здоровому образу жизни и создание условий для его реализации;
- информирование работников о действии ПАВ;
- формирование, утверждение и поддержание нетерпимого отношения к любым проявлениям алкоголизма и наркомании;
- планирование и проведение мероприятий по антиалкогольному воспитанию работников.

4. Цель и задачи, установленные в пунктах 1, 3 настоящей Политики, реализуются путем проведения следующих мероприятий по антиалкогольному воспитанию:

- проведение инструктажей работников, включающих ознакомление с Положением о профилактике употребления психоактивных веществ на объектах Общества и Антиалкогольной политикой Общества;
- проведение периодических личных досмотров каждого работников в целях обнаружения ПАВ непосредственным руководителем или специально уполномоченным представителем работодателя;
- лекции, беседы, иные мероприятия в целях информирования работников о вреде употребления ПАВ, пропаганды трезвости, духовного развития и психической саморегуляции;
- выступления специалистов на тему вреда алкоголя и иных ПАВ;
- обучение работников методам конструктивного решения конфликтных ситуаций;
- регулярное медицинское обследование работников, мониторинг состояния здоровья работников;
- мероприятия по поддержанию здорового социально-психологического климата в коллективе, здоровой психологической обстановки в коллективе, отсутствия конфликтов;
- выпуск агитационно-информационных листовок, брошюр, плакатов;
- анонимное анкетирование с целью выявления наркомании, злоупотребления алкоголем и курением.

Генеральный директор



Е.А. Ванюшин
11.11.2022